

Werkgeversverklaring

NHG model 2013

a.u.b. geen eigen versies, maar uitsluitend dit exemplaar gebruiken

W I J S S E N S
FINANCIËEL ADVIES

Gegevens werkgever	Naam werkgever:	
	Adres werkgever:	
	Postcode en woonplaats: -----	
	KvK-nummer:	
Gegevens werknemer		<input type="checkbox"/> man <input type="checkbox"/> vrouw
	Naam werknemer:	
	Adres werknemer:	
	Postcode en woonplaats: -----	
	Geboortedatum:	
	In dienst sinds:	(dag, maand, jaar)
	Functie:	
Aard van het dienstverband	De werknemer heeft:	<input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd of is aangesteld in vaste dienst <input type="checkbox"/> een arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd of is aangesteld in tijdelijke dienst tot
	Is er sprake van een proeftijd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja Zo ja, is de proeftijd verstreken? <input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Zijn er voornemens het dienstverband binnenkort te beëindigen? Zo ja, toelichting	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
	Directeur / aandeelhouder	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja
Verklaring voortzetting dienstverband (indien van toepassing)	Bij gelijkblijvend functioneren en ongewijzigde bedrijfsomstandigheden wordt de arbeidsovereenkomst voor bepaalde tijd bij beëindiging daarvan opgevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd:	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja (extra handtekening en firmastempel) Naam ondertekenaar:
Inkomen	1. Bruto jaarsalaris ¹	€ (basissalaris excl. overwerk e.d.)
	2. Vakantietoeslag ²	€
	3. Onregelmatigheidstoeslag ⁴	€
	4. <u>Vaste</u> ³ 13 ^e maand	€
	5. Provisie ⁴	€
	6. <u>Vaste</u> ³ eindejaars uitkering	€
	7. Overwerk ⁴	€
	8.	€ +
	Totaal per jaar	€
Leningen/ Loonbeslag	Is door u een onderhandse lening aan de werknemer verstrekt?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, ingangsdatum hoofdsom € looptijd jaarlast €
	Is op het loon van de werknemer loonbeslag of looncessie gelegd?	<input type="checkbox"/> nee <input type="checkbox"/> ja, tot € per maand
<small>1) Het bruto jaarsalaris van het gebruikelijke aantal werkweken in de bedrijfstak. 2) Bij vakantiebonnen: 100% van de waarde van de vakantiebonnen. 3) Onder vast wordt verstaan: in de arbeidsovereenkomst vastgelegde onvoorwaardelijke inkomensbestanddelen. 4) Indien structureel sprake is van onregelmatigheidstoeslag, provisieregeling en/of overwerk: het bedrag over de laatste 12 maanden.</small>		
Ondergetekende verklaart namens de werkgever dat alle gegevens naar waarheid zijn ingevuld.	Getekend te	d.d.
Naam ondertekenaar:	Handtekening	en firmastempel:
Voor eventuele verificatie kan contact worden opgenomen met:	Naam:	Tel: